

# Rapport d'activité

## ANNÉE 2019



### LE MOT DU DIRECTEUR

La stratégie Nationale Bas Carbone prône la neutralité carbone en 2050. Elle passe par la **préservation et l'amélioration des écosystèmes forestiers**. Ils stockent la majeure partie du carbone des zones terrestres et absorbent 19 % du CO<sub>2</sub> des émissions liées aux activités humaines.

Cependant, les milieux forestiers sont mis à mal par le changement climatique et les attaques parasitaires, les dépérissements conséquents. Dans le grand Est, 200 000 ha d'épicéas ont été ravagés par les scolytes. Après une année 2019 avec des fortes attaques, **l'acmé de l'épidémie est attendue pour 2020**.

La Covid-19 est venue la supplanter en perturbant un peu plus les marchés. Et pourtant, dans une période charnière inédite **il faut agir, innover et continuer d'investir**.

Nous allons devoir **imaginer et mettre en œuvre des itinéraires plus adaptés et plus résilients** aux aléas pour reconstituer et améliorer la forêt, ce qui est un défi compte tenu des anticipations à décider au regard des incertitudes des paramètres climatiques à venir.

**De nombreux accompagnements financiers peuvent être activés.** Les subsides publics sont multiples comme les subventions du Fonds Stratégique Forêt Bois, des régions, des départements, le DEFIL travaux, bonifié dans le cadre de la coopérative organisation de producteurs. Les contributions privées se développent depuis plusieurs années avec le mécénat à l'instar de "Plantons pour l'Avenir". Elles sont complétées par l'émergence du Label bas carbone, un dispositif innovant et transparent. Il consiste dans le financement de projets locaux de réduction de gaz à effet de serre dont la véracité est agréée par le ministère de l'agriculture et de l'alimentation. Pour la forêt, **trois itinéraires sont en vigueur** :

- Le boisement de terres agricoles ou de friches embroussaillées.
- La reconstitution de forêts dégradées (tempête, incendie, dépérissement intense) ;
- La conversion de taillis bien venants en futaies sur souches.

**Il nous faut saisir ces sources de financement, régénérer la forêt, effectuer les opérations sylvicoles dans le cadre d'une gestion durable respectueuses des nombreuses aménités naturelles de la forêt, et produire des arbres de qualité supérieure.** Les équipes de COFORET peuvent vous conseiller à ces fins.

Lionel PIET



### LE MOT DU PRÉSIDENT

Dans le calendrier habituel de COFORET, les rapports pour nos assemblées de printemps auraient uniquement relaté l'activité et les événements forts de 2019 ainsi que nos projets.

Nous aurions particulièrement insisté sur la crise économique et sanitaire provoquée par les scolytes et la sécheresse. Elle a impacté fortement le marché des grumes et par conséquent notre coopérative.

L'irruption de la pandémie COVID-19 a bouleversé l'ordre des choses et marque une rupture profonde. Conformément à nos valeurs de solidarité et de responsabilité, un plan de continuité de l'activité a été mis en place très rapidement pour sauvegarder les intérêts de nos associés, salariés, prestataires et clients.

Après les mesures d'urgence nous mettons tout en œuvre

pour accélérer la relance. Nos capacités financières, humaines et techniques nous autorisent à dire que notre entreprise ne sera pas mise en péril, même si nous prévoyons un exercice 2020 déficitaire.

Cette crise va donner l'occasion à de nombreux « professeurs je sais tout » de dire ce qu'il faut faire et surtout ne pas faire en forêt. Les réponses aux transitions fortes sont de la responsabilité de tous et chacun dans son domaine se doit de faire converger les aspects économiques, sociaux et environnementaux.

Notre coopérative, trait d'union entre les forestiers coopérateurs, les territoires et l'économie est un moteur incontournable pour trouver des solutions acceptables.

**Pour le conseil d'administration,  
Le président, Henri BATTIE**

# 01. Création de valeur

Créer plus de valeur pour nos sociétaires et leur outil commun : la coopérative

**PRÉSIDENT :**  
**M. Henri BATTIE**



**PRÉSIDENT(E)S  
DE SECTION**

- AIN :  
**M. H. MAGNIN**
- ALPES :  
**M. C. VERNAY**
- DRÔME-ARDECHE :  
**M. H. d'YVOIRE**
- FRANCHE-COMTÉ :  
**M. D. MAILLOT**
- LOIRE :  
**M. J.-R. DESCOURS**
- RHÔNE - S.-ET-LOIRE :  
**Mme S. d'HARCOURT**

## EN CHIFFRES

.....

**2 230**

chantiers pour lesquels au moins une rémunération d'apport a été faite

.....

**2 312**

... apporteurs différents

## REGROUPER LES CHANTIERS

**115**

chantiers regroupant 460 propriétaires (min. 2 apporteurs différents)

.....

**4**

Le nombre moyen d'apporteurs par chantier groupé

.....

**35**

Le nombre maximal d'apporteurs s'élève à 35.  
Un record établi à l'occasion d'un PPRDF en Haute-Savoie, réalisé en collaboration avec la Chambre d'Agriculture

**R. SOLVIGNON**, directeur administratif et financier

L'activité de la coopérative a été marquée par un brusque ralentissement sur le 4<sup>ème</sup> trimestre de l'année. C'est la crise de scolytes dans le nord-est de la France qui a déstabilisé momentanément les marchés.

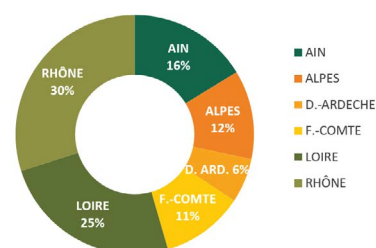
Évolution du chiffre d'affaires en €



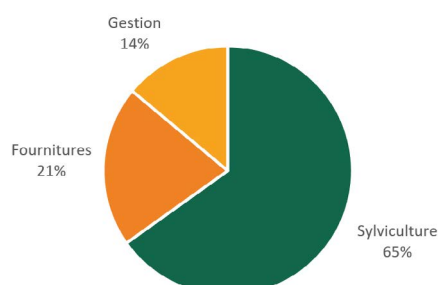
## L'ACTIVITÉ :

**Baisse de -8,47%**  
du chiffre d'affaires  
(39,8 M€)

Répartition par section du CA services



Répartition des activités de services



## LES SERVICES :

Gestion, sylviculture, fournitures diverses

**Un chiffre d'affaires en baisse de -3,7%**  
(CA = 1 839 727 €)

**83%**  
des sociétaires  
recommandent  
COFORET

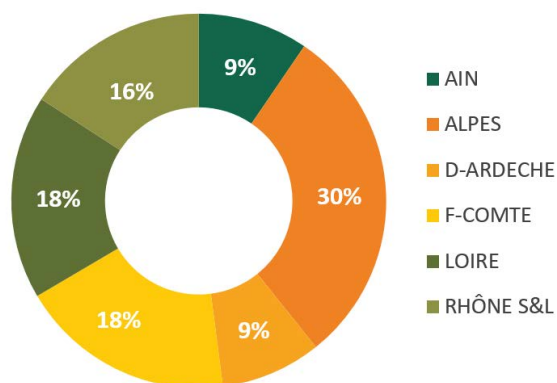
**97%**  
des chantiers  
se déroulent  
sans litige

**25%**  
des sociétaires  
sondés ont répondu  
au questionnaire de  
satisfaction

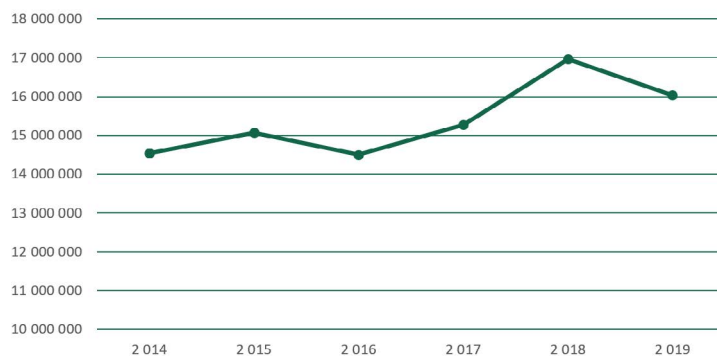


## 02. Intensifier les activités sur l'ensemble du territoire

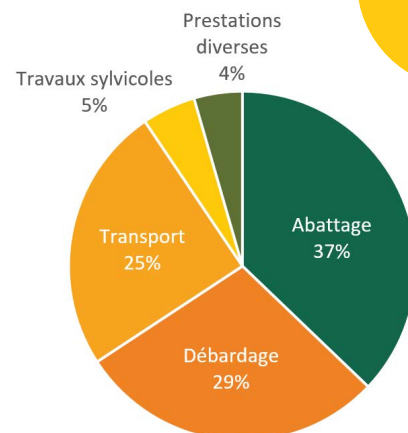
EVOLUTION DU NOMBRE DE SOCIÉTAIRES



Evolution des activités sous-traitées



Répartition des travaux sous-traités par activité

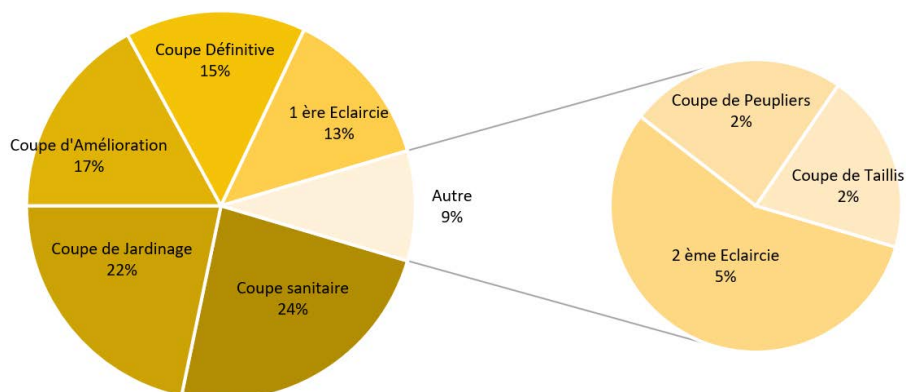


**3 207**  
chantiers  
réalisés  
en 2019

GÉNÉRER DE  
L'ACTIVITÉ DANS  
LES TERRITOIRES:

**16 M€**  
de travaux sous-traités

RÉPARTITION DES TYPES D'INTERVENTION EN SURFACES





L'année 2019 restera marquée par une actualité mouvementée dans les marchés des bois. Plusieurs événements ont une incidence sensible sur la demande, donc sur les cours des produits.

À noter en premier la fermeture d'une importante papeterie en Italie, qui consommait des rondins d'épicéa pour la production de pâte. L'arrêt des approvisionnements bouleverse profondément ce marché. Un débouché se ferme, sans solutions alternatives.

Dans une autre dimension, la poursuite des attaques de scolytes constatées en cours d'année dans un grand quart nord-est de la France, et dans de nombreux pays européens, mettent sur le marché des quantités de produits très importantes : env. 7 millions de m<sup>3</sup> en France et plus de 100 millions de m<sup>3</sup> en Europe. Les bois en cause sont dépréciés et souvent impropres à la production de produits de charpente, encombrant donc les marchés de l'emballage, de l'industrie et de l'énergie.

En local, les marchés sont saturés mais nous maintenons nos approvisionnements auprès des clients engagés par contrats. Plusieurs débouchés ont été ouverts hors région. Ces flux sont, en partie, réalisés avec l'aide à l'exploitation récemment confirmée en décembre par le Ministère de l'Agriculture.

La filière charpente sapins-épicéas fonctionne avec des niveaux d'activités conséquents, même si la lisibilité à moyen terme est plus aléatoire. La demande en bois résineux de charpente, de qualité, se maintient car les produits attendus ne peuvent être préparés à partir de bois scolytés. Les douglas sont très recherchés et bénéficient de conditions de marchés très favorables. À tel point qu'il peut être difficile de répondre à la demande.

La demande en peupliers est forte et les cours sont bien orientés, surtout pour les produits de qualité, préparés aux dimensions attendues. Cette demande doit se maintenir dans les mois à venir.

Les autres feuillus et notamment le chêne restent également bien orientés, particulièrement sur les produits de qualité.

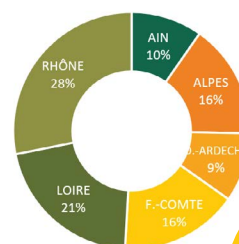
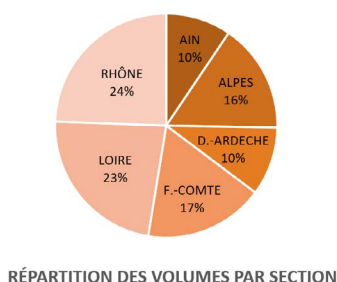
J.-L. CHENAL, directeur commercial

## LE VOLUME DE BOIS COMMERCIALISÉ : 688 650 M<sup>3</sup>

Type	Unité	Volume	V total PEFC	V non PEFC
Bois d'œuvre Feuillu :	m3	32 396	24 801	7 594
Bois d'œuvre Résineux :	m3 /s éc.	411 602	326 204	85 398
Bois d'Industrie :	Tonnes	67 803	49 239	18 564
Bois bûche :	Tonnes	33 175	26 551	6 624
Boie énergie :	Tonnes	46 484	41 316	5 168
<b>Ventes de bois :</b>	<b>M3</b>	<b>668 649</b>	<b>529 302</b>	<b>139 347</b>

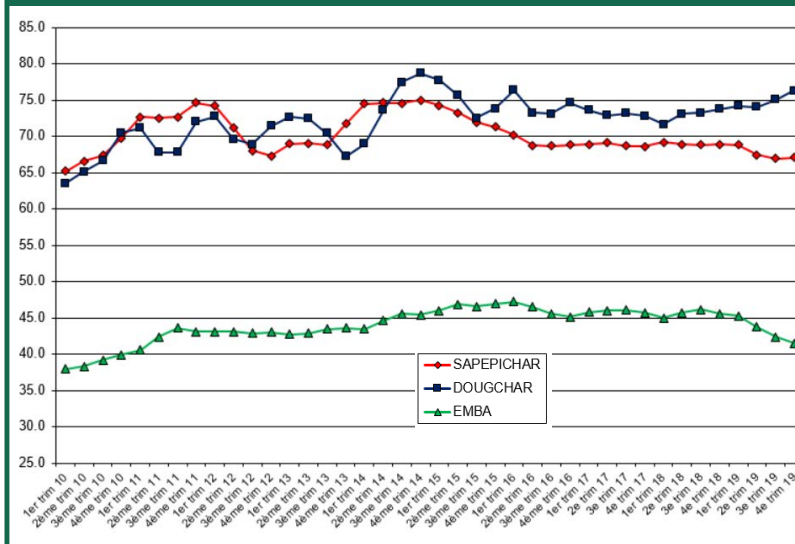
## LA COMMERCIALISATION DE BOIS : -2,9 %

Répartition par section du CA vte de bois



**81 %**  
des clients bois sont  
satisfait de la relation  
commerciale avec  
COFORET

## L'ÉVOLUTION DE LA MOYENNE DES PRIX (€/m<sup>3</sup> bois vendu bord de route)



93%

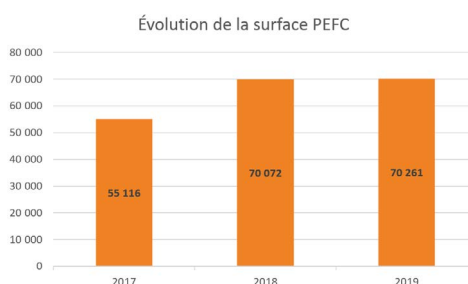
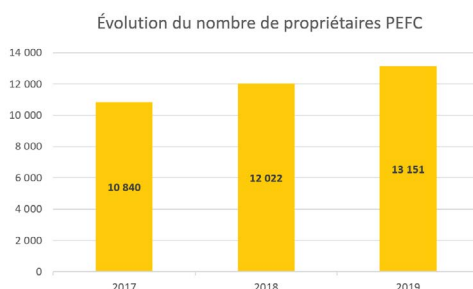
des techniciens questionnés se disent  
*satisfaits* de leur partenariat avec nos  
sous-traitants. 364 partenaires évalués, soit 90%.



# 03. Gestion durable

Gérer durablement les forêts de nos sociétaires

## LA CERTIFICATION PEFC VIA LE SYSTÈME DE « PORTAGE »



**78%**  
des bois vendus  
sont PEFC  
(+2% depuis 2018)

**70 261 ha**  
de surface  
d'adhésion PEFC

**48 051 ha**  
de surface sous  
document de  
gestion

**7**  
personnes dédiées à  
la gestion au sein  
de Coforet

Notre service "GPAT", *Gestion de Propriétés et Aménagement des Territoires*, vous a accompagné pour la réalisation de vos reboisements, documents de gestion, estimations, recherche de limites, projets de desserte...

La campagne de plantation 2019 s'est plutôt bien passée malgré un printemps et début d'été chaud et sec. Celle de 2020 s'annonce bien avec quelques pluies au mois de mai. Si le douglas représente une grande majorité des plants installés, **nous développons le mélange d'essences** et en avons testé de nouvelles.

Coté gestion, **notre portail adhérent, GEOFORET, s'est également développé**, plus de fonctionnalité vous sont désormais proposées pour suivre à distance la gestion de votre propriété. Diverses applications sur smartphone sont également disponibles.

**Certaines aides sont possibles pour ces investissements**, n'hésitez pas à nous consulter ! Cette année, nous avons aidé plus de 200 adhérents à en bénéficier.

**La coopérative s'est également investie dans différents domaines, dont notamment :**

- la participation active aux réflexions sur le changement climatique
- la préservation de la biodiversité (conservation d'îlots de senescence, réhabilitation de toubière...)

De nombreux sujets qui placent **la gestion durable au coeur de nos réflexions.**

F. MICHON, directeur technique

*Les renouvellements et les documents de gestion durables sont contrôlés chaque année afin de s'assurer que le cahier des charges est bien respecté - audits internes*

# 04. Stimuler les talents humains



**85 salariés**  
composent l'équipe  
de Coforet



**17 personnels**  
d'encadrement  
et support



**46 techniciens de secteur**  
dont 8 Gestionnaires de  
Propriétés (GPAT)



**17 opérateurs**  
sylviculture - exploitation



**4 contrats**  
d'apprentissage -  
professionnalisation

Avancer, s'améliorer et persévérer, voici le mot d'ordre de COFORET. En effet, la coopérative met en place de nombreuses actions pour s'améliorer au quotidien.

Dabord, nous perfectionnons le parcours d'intégration des nouveaux salariés en mettant en place des contrôles ainsi qu'une validation des acquisitions des connaissances tout au long du parcours.

Ensuite, nous accompagnons les salariés dans la transition digitale de l'entreprise :

- En développant les formations internes à distance sur les outils numériques (smartphone, GEOFORET...).
- En les impliquant sur les évolutions des programmes collaboratifs (tests sur les applications, reporting des dysfonctionnement, etc.)
- En participant à des groupes de travail sur le développement des logiciels métiers.
- Et en améliorant notre communication interne grâce à notre outil "YAMMER". Sans remplacer les relations humaines, ce réseau permet de maintenir du lien entre tous les salariés de COFORET. Il est également un outil puissant pour la diffusion d'informations réglementaires mais aussi en terme de conseils...

Très attachés à la qualité de vie au travail de nos salariés, nous avons notamment créé un nouveau bâtiment (bureaux individuels) pour améliorer le quotidien des équipes des services supports.

**I. CHIRAT - Responsable  
Ressources Sociales et Paies**





*Le nombre d'accidents  
avec arrêt pour  
3207 chantiers réalisés.*

8

5

*audits passés avec succès en  
2019 : ISO 9001, Certiphyto  
(n°RH00861), Pefc, CBQ+ et  
AOC Bois de Chartreuse*



*Le nombre  
d'heures allouées  
à la formation.*

533

5

*techniciens « renforts »,  
en soutien des équipes  
déjà en place : 2 dans le  
Rhône, 1 dans les Alpes, 1 dans  
la Loire et 1 en F-Comté.*







« ETRE AU SERVICE  
DE NOS ADHÉRENTS  
ET SATISFAIRE NOS CLIENTS,  
C'EST NOTRE BUT DEPUIS  
PLUS DE 40 ANS »

## PAROLE DE SOCIÉTAIRE

"PROFESSIONNALISME,  
Réactivité, Amabilité.  
JE SUIS TRÈS SATISFAITE DE  
VOTRE PRESTATION"  
- CATHERINE

"CONTINUEZ À AMÉLIORER  
LE TRAVAIL EN COMMUN  
COFORET"  
- YVES

"IL N'Y A PAS EU QUE LA  
QUALITÉ DU TRAVAIL MAIS  
CELLE DES HOMMES ...  
VRAIMENT SYMPATHIQUES  
ET PROFESSIONNELS"  
- BRUNO

"TRÈS SATISFAIT DES  
COMPÉTENCES  
TECHNIQUES ET DES  
EXPLICATIONS  
PÉDAGOGIQUES.  
LA GESTION ET  
L'ADMINISTRATIF  
FONCTIONNENT TRÈS BIEN"  
- JEAN PHILIPPE

*Propos issus du questionnaire de satisfaction 2019.*

## COFORET

1227 Rue centrale  
69870 Lamure-sur-Azergues

Tél. : 04 74 03 14 38

Mail. : [contact@coforet.com](mailto:contact@coforet.com)

Web : [www.coforet.com](http://www.coforet.com)

