

PARCE QU'UNE COOPÉRATIVE VIT, GRANDIT ET SE PROJETTE, SA GOUVERNANCE ÉVOLUE ELLE AUSSI.



Nombre d'entreprises à but économique doivent leur performance à une structuration stratégique réfléchie et claire. C'est le cas de COFORET.

Tout commence par le positionnement stratégique. Pourquoi existons-nous ? Pour valoriser durablement les forêts des associés coopérateurs. Quelles sont nos valeurs ? La confiance, la proximité, la compétence et la responsabilité. Quelles sont nos missions ?



1. S'identifier comme l'outil durable de la gestion pour les propriétaires privés dans une dynamique de regroupement économique.
2. Se développer en apportant de la valeur ajoutée aux clients bois dans le cadre d'une relation partenariale.
3. Promouvoir l'utilisation du bois sous toutes ses formes.

La stratégie évite de tomber dans les travers des vicissitudes imposées par un monde incertain et imprévisible. « Il n'y a pas de vent favorable pour celui qui ne sait pas où il va. » affirmait Sénèque il y a 2000 ans. Elle donne le pouvoir de dire non et de choisir grâce à la segmentation marketing, de se rendre unique et de se démarquer des concurrents en étant difficilement imitable.

Cependant elle n'est rien sans son expression opérationnelle. **Le management de notre coopérative s'appuie sur le système COFOCIMES / ISO 9001.** Le croisement des axes stratégiques, de l'analyse du contexte (interne, externe, attentes des parties prenantes) et l'analyse des risques et des opportunités déterminent l'organisation en processus, l'allocation des ressources, l'acquisition des compétences, et finalement les actions. **Chacune et chacun connaît sa place, a conscience de sa contribution.**

Chaque jour des quatorze années passées à la direction de COFORET mes décisions ont été prises en appliquant ce modus operandi. Sa rationalité mise en œuvre par l'intelligence et l'autonomie des femmes et des hommes de COFORET, leur engagement, ont été les sources de la réussite collective, durable et mesurable que nous connaissons aujourd'hui.

Mais rien n'est jamais acquis. **L'agilité et la résilience sont nos atouts. L'amélioration continue est notre moteur.** Killian a identifié des pistes de progrès dans la continuité du chemin tracé. **Je passe la main avec confiance. De beaux épisodes de vie de la coopérative restent à venir.**

LIONEL PIET

Prendre aujourd'hui la direction générale de COFORET est pour moi un honneur et une responsabilité. Je mesure le chemin parcouru et le legs collectif transmis au fil des années, et je remercie le conseil d'administration pour la confiance qu'il m'accorde.

Depuis mon arrivée, j'ai pu apprécier la solidité de notre coopérative à travers des femmes et des hommes engagés et attachés à leur métier. **Cette dynamique collective constitue un socle essentiel pour conduire notre action et préparer l'avenir.**

Je crois au modèle coopératif, dans lequel la performance économique s'inscrit naturellement au service de l'intérêt collectif. Mais c'est plus particulièrement le modèle porté par COFORET qui fait sa singularité : un modèle humain et porteur de sens pour les équipes, les adhérents et l'ensemble de la filière.

C'est ce modèle que nous continuerons à faire vivre et à défendre, car il crée de la valeur pour nos forêts et nos territoires.



Forts de fondations solides, nous devons poursuivre nos efforts pour innover, nous adapter et rester au plus près du terrain afin d'accompagner efficacement nos adhérents. C'est en cultivant un collectif solidaire, où chacun se soutient et progresse, que nous pourrions relever ces défis. **Ensemble, continuons sur cette voie et écrivons les prochaines pages de COFORET, au service des forêts de demain.**

KILLIAN NEYRAND

UN NOUVEAU CHAPITRE

Après plus de 13 ans à la présidence du conseil d'administration, le moment est venu de passer le relais.

Le conseil d'administration a élu, le jeudi 29 janvier 2026, **Rémy Chapuis** à la présidence. Dans le même temps **Killian Neyrand** prend officiellement le poste de directeur général.

Pour ma part, c'est avec plaisir que j'ai consacré du temps et de l'énergie à cette fonction très stimulante, et **je crois que nous pouvons être fiers du chemin que nous avons parcouru ensemble et des résultats obtenus.**

Notre statut coopératif donne du sens à nos actions dans les domaines sylvicole, économique, social, environnemental ainsi qu'à toutes nos interventions sur le terrain au service de nos sociétaires.

COFORET agit au quotidien pour conforter son modèle coopératif de proximité, accompagner les sociétaires dans une gestion forestière durablement dynamique, faire de chaque collaborateur un acteur essentiel pour construire notre avenir, et enfin développer des partenariats avec les autres intervenants de notre filière.

La réussite de COFORET est donc la réussite de tous. Je tiens à remercier les administrateurs pour leur engagement et leur participation, et plus largement tous nos collaborateurs, quel que soit leur poste, pour le travail accompli. J'ai apprécié tout au long de mon mandat leur professionnalisme et leur motivation.

Je suis convaincu que le nouveau tandem saura poursuivre et amplifier la dynamique engagée au service des coopérateurs et des collaborateurs. Ils pourront s'appuyer sur les hommes et les femmes de notre coopérative pour répondre aux attentes de la société et surmonter les contraintes.

HENRI BATTIE

Ma vie professionnelle d'arboriculteur ainsi que mon activité de sylviculteur m'ont appris à observer, écouter et comprendre la nature. J'ai toujours eu une activité au sein de coopérative, c'est ce qui m'anime aujourd'hui dans cette nouvelle fonction.

C'est avec engagement et sens des responsabilités que j'ai l'honneur de prendre aujourd'hui la présidence de notre coopérative forestière. Le conseil d'administration m'a accordé sa confiance et je l'en remercie.

La coopérative COFORET est avant tout une aventure collective, fondée sur la solidarité entre propriétaires forestiers, la gestion durable de nos forêts et la valorisation responsable de la ressource bois. **Je tiens à saluer le travail accompli par les administrateurs, les équipes techniques et l'ensemble des coopérateurs, qui se sont investis et ont permis de développer la coopérative au fil des années dans un contexte économique, climatique et réglementaire de plus en plus exigeant.**

Je félicite **Henri Battie** pour son engagement qui, durant toutes ces années à la présidence du conseil d'administration, a permis à la coopérative de prospérer. Aujourd'hui, COFORET obtient de très bons résultats et son action est reconnue sur l'ensemble de nos territoires. **Monsieur Piet**, directeur général, a su mettre en place un management respectueux des femmes et des hommes, placés au cœur de cette réussite. Le plan stratégique engagé porte pleinement ses fruits.

La forêt est aujourd'hui au cœur de nombreux enjeux : adaptation au changement climatique, préservation de la biodiversité, production de bois local, contribution à la transition écologique et énergétique. **Dans ce contexte, notre coopérative a un rôle essentiel à jouer :** accompagner les adhérents dans la gestion de leurs forêts, sécuriser les débouchés, innover dans les pratiques sylvicoles et renforcer la valeur ajoutée de l'activité.

Mon mandat s'inscrit dans une volonté de continuité et d'ambition. Continuité, en poursuivant les orientations qui font la force de notre coopérative : proximité, expertise technique, esprit coopératif. Ambition, en préparant l'avenir : renforcer la résilience de nos forêts, développer des projets collectifs, consolider la performance économique et maintenir un dialogue constant avec l'ensemble des acteurs de la filière.

Je souhaite que cette présidence soit placée sous le signe de l'écoute, du partage et de l'action avec Monsieur Killian Neyrand, notre nouveau directeur général.

Ensemble, administrateurs, salariés et coopérateurs, nous avons les compétences et l'énergie nécessaire pour relever les défis à venir et continuer à faire de notre coopérative un acteur de référence au service de la forêt et des territoires.

La coopérative est le lien vivant entre les femmes, les hommes et la forêt.

RÉMY CHAPUIS

DÉVELOPPEMENT DU
CONSEIL AUX
SOCIÉTAIRES

MISE EN PLACE DE
LA CERTIFICATION
ISO 9001

DIVERSIFICATION
DES PLANTATIONS

MISE EN PLACE
D'UN SERVICE
COMMUNICATION

LANCEMENT DES
ENQUÊTES DE
SATISFACTION

RENFORCEMENT
DU RÉSEAU DE
TECHNICIENS

13 ANNÉES D'AMÉLIORATION CONTINUE DANS TOUS LES DOMAINES :

STRUCTURATION DE
LA COOPÉRATIVE

MISE EN PLACE
D'UNE DIRECTION
COMMERCIALE

ACQUISITION DE
LA PLATEFORME
B.E. DE GONCELIN

MISE EN PLACE
D'UN SERVICE
Q.S.E.

FORTE PROGRESSION
DU VOLUME DE BOIS
COMMERCIALISÉ

RENFORCEMENT
DE LA DIRECTION
TECHNIQUE